

Erfolg durch  
Diversität

motus<sup>5</sup>

Schule für Veränderung



Mit uns wird Ihr Unternehmen  
vielfältiger.

Dies führt nachweislich zu einer  
produktiveren und zukunftsfähigen  
Unternehmenskultur.



## **Erfolg durch Diversität und Gleichstellung: Für Frauen, für Ihr Unternehmen, für die Zukunft**

**Wir unterstützen Ihr Unternehmen auf dem Weg zu mehr Diversität, mehr Zufriedenheit, mehr Erfolg.**

Mit uns lernen Ihre Mitarbeitenden, warum Diversität nicht nur fair, sondern auch ertragreich ist. Wir entwickeln gemeinsam entlang Ihrer Rahmenbedingungen neue Routinen, um nachhaltig zu einer offenen und vielseitigeren Unternehmenskultur beizutragen.

Das gilt für alle Mitarbeitenden auf jeder Ebene: Stereotype verhindern neue Denkroutinen – auch solche rund um Diversität und Vielfalt im Team.

Wir wissen: Der Wille alleine, etwas zu verändern, reicht oft nicht, da alte Routinen Veränderung behindern. Das gilt für alle Routinen, auch für Stereotype und Denkroutinen im Berufsalltag.

**In unseren Seminaren lernen die Teilnehmenden, Denkmuster aufzubrechen und neue Routinen zu etablieren.**



## Das macht unseren Ansatz erfolgreich:

- Unsere Arbeit basiert u.a. auf dem aktuellen Wissensstand von Personalentwicklung, Neurowissenschaften, Sozialwissenschaften und Positiver Psychologie.
- Wir wissen, dass Bereitschaft und Energie zur Veränderung nur dann entstehen, wenn Ziele/Vorhaben/Pläne authentisch sind.
- Wir stellen den einzelnen Menschen mit seinen Stärken, Kompetenzen, Interessen und Wertvorstellungen in den Mittelpunkt und beziehen die beruflichen und privaten Rahmenbedingungen mit ein.
- Die Teilnehmenden lernen, ihre Stärken einzusetzen, mit schwierigen Situationen umzugehen und sichtbarer zu werden.
- Die Teilnehmenden erlernen Wissen und Werkzeuge, mit denen sie Herausforderungen selbstbestimmt gestalten können – auch nach dem Programm.
- Gerne begleiten wir auch nach dem Seminar mit einer maßgeschneiderten Trainingsphase. Nur durch regelmäßiges Anwenden werden neue Routinen aufgebaut.



## Unser Angebot: Diversitätsmodule

- Umfang: jeweils 3 Stunden Seminar, digital oder live vor Ort.
- Bis zu 15 Teilnehmende und eine Trainerin.
- Abwechselnde Wissensvermittlung und intensive Gruppen-Arbeit.
- Auf Wunsch maßgeschneidert für bestimmte Zielgruppen: Berufseinsteiger:innen, Führungskräfte, Rückkehr aus der Elternzeit, Endspurt auf dem Weg zur Rente, Personalentwicklung, HR, etc.

**Kosten: 1.300 € / Seminar (zzgl. USt. & ggf. Reisekosten)**

**Zusätzlich buchbar:** Das Gelernte vertiefen und trainieren erhöht den Veränderungserfolg. Hierzu bieten wir folgende Produkte in Form eines monatlichen Trainingspakets an:

- wöchentliche Onlinesprechstunden à 30 Minuten.
- Impulsmails mit fachlichem Input zur Vertiefung des Gelernten.
- Austausch in einer Messengergruppe mit den Teilnehmerinnen und der Trainerin.
- kombinierbar mit allen Modulen.

**Kosten: 400 € / Monat (zzgl. USt.)**

## Diversitätsmodul 1:

### Gleichstellung haben wir doch längst. Oder?

**Gelebte Diversität in Unternehmen ist nicht nur fair, sondern auch ertragreich: Umsätze steigen, Mitarbeiter:innenzufriedenheit und Produktivität verbessern sich, so auch der Return on Asset. Doch wie kann Diversität im Unternehmen erhöht werden? Und was bedeutet das für die bestehenden Mitarbeitenden?**

Was können Unternehmen tun, um Diversität ins Unternehmen zu bringen und davon zu profitieren? Wie können die bereits vorhandenen Potenziale im Unternehmen entwickelt und ausgebaut werden? Wo fängt Diversität eigentlich an?

- Einführung in das Thema Diversität: Was ist das eigentlich und warum bringt es Vorteile für Alle?
- Wo sind die Stellschrauben für Veränderung und warum reicht der bloße Wille nicht aus?
- Muss nun eine Quote eingeführt werden? Und was kann man tun, wenn sich zu wenig Frauen bewerben?
- Wissensvermittlung, praktische Tipps & Diskussion.

## Diversitätsmodul 2:

### Mehr Bewerbungen von Frauen bekommen:

### Erste Tipps für eine neue Außenkommunikation

**Viele Unternehmen beklagen, dass sie keine Frauen finden, die sich für bestimmte Positionen bewerben. Schnell ist die Schlussfolgerung da: Wir können ja nichts daran ändern.**

**Doch! Denn es gibt eine Menge hochqualifizierter Frauen – in allen Berufen und auf allen Ebenen.**

Was können Unternehmen tun, um mehr Bewerbungen von Frauen zu erhalten? Welche Rolle spielen Sprach- und Bildwelt hierbei? Welche Veränderung ist nötig, um ein:e attraktive:r Arbeitgeber:in zu sein – für alle Menschen?

- Recruiting Prozesse neu gestalten: erste Tipps, um mehr Bewerbungen von Frauen zu erhalten.
- Außenkommunikation: Kann (Bild-)Sprache auch den Bewerber:innen-Pool beeinflussen?
- Wo sind die Stellschrauben für Veränderung und warum reicht der bloße Wille nicht aus?
- Wissensvermittlung, praktische Tipps & Diskussion.

## Diversitätsmodul 3:

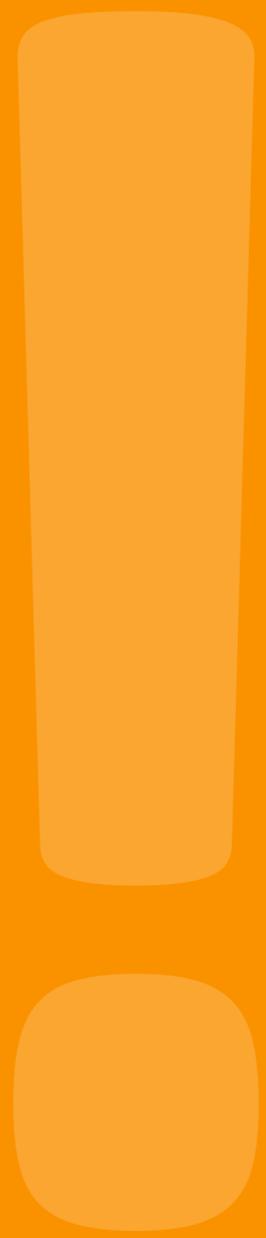
### Gleichstellung fängt bei der Haltung an:

### Welche Rolle spielt Alltagskommunikation im Unternehmen?

**Die gläserne Decke ist ein mannigfaltiges Phänomen. Meist ist es nichts greifbares, das dazu führt, dass Frauen seltener in Führungspositionen aufsteigen. Häufig sind es alltägliche Kleinigkeiten, die gemeinsam die gläserne Decke für Frauen bilden.**

Das kann vieles sein und fängt häufig bei der Kommunikation an. Dabei geht es nicht (nur) um inklusive Sprache, es geht auch um Kommentare, Tonfälle und die Informationen zwischen den Zeilen. Zudem ist es vielen Menschen gar nicht bewusst, was und wie sie kommunizieren, doch können hier viele kleine Dinge große Ergebnisse erzielen – in jeder Hinsicht.

- Kommunizieren Männer anders als Frauen?
- Was ist inklusive Sprache? Muss ich dafür den Genderstern mitsprechen?
- Was sind Mikroentwertungen und warum spielt das im Beruf eine Rolle – besonders für Frauen?
- Die Gradwanderung zwischen Aufmerksamkeit und Selbstverständlichkeit in der Alltagskommunikation.
- Wissensvermittlung, praktische Tipps & Diskussion.



Das Ergebnis:

Neue Perspektiven.

Andere Diskussionen.

Größere Lösungsräume.

Mehr Wirkung.

## Wir sind motus5:



Doris Heitkamp-König hat 30 Jahre als Managerin in der Automobilindustrie gewirkt und viele Transformations-Prozesse gestaltet und verantwortet: Großflächige Programme für Führungskräfte-, Personal- und Organisationsentwicklung, Change- und Diversity-Management, Markenkommunikation.

**0159 - 01 08 86 96**  
**dhk@motus5.de**



Dr. Ruth Müntinga ist Soziologin & Expertin für Ungleichheits- & Glücksforschung. Sie hat als Beraterin mit Fokus auf wirtschaftliche Auswirkungen von Mitarbeitenden-zufriedenheit gearbeitet. Ihr Blick auf Gender aus wissenschaftlicher & politischer Sicht eröffnet neue Perspektiven.

**0151 - 11 10 92 17**  
**rm@motus5.de**

Gerne erstellen wir ein individuelles Angebot.  
Der Weg zu mehr Diversität beginnt mit einem persönlichen Gespräch:

<https://bit.ly/ausführlicherAustausch>