



Diversität ist nicht nur fair,  
sondern auch ertragreich.

motus<sup>5</sup>

Erfolg durch Diversität.

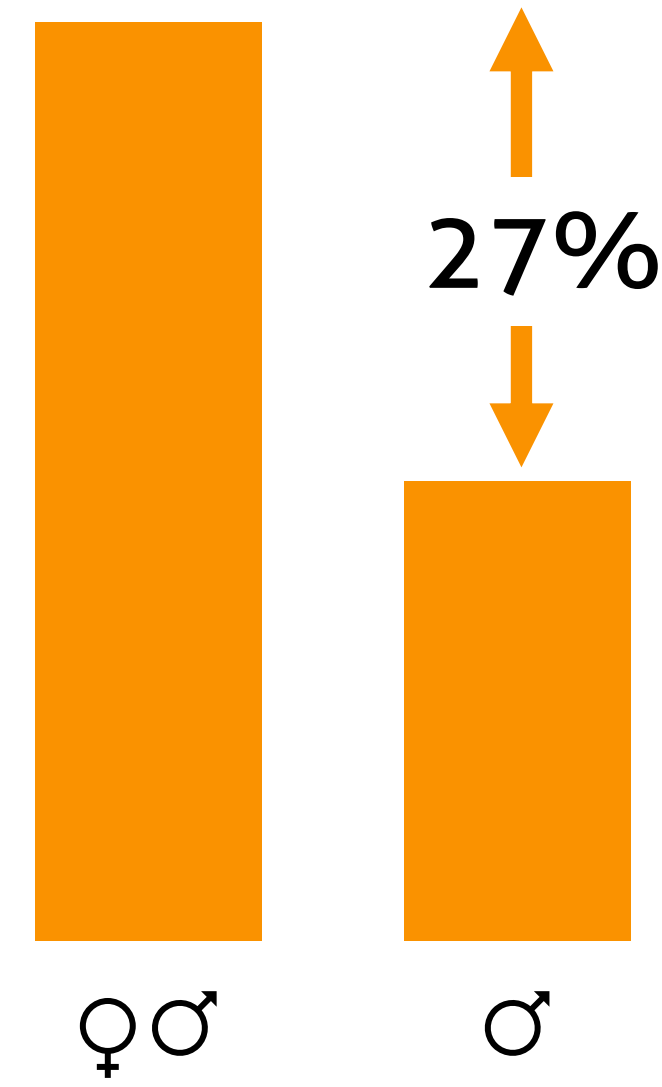


Mit uns wird Ihr Unternehmen  
vielfältiger.

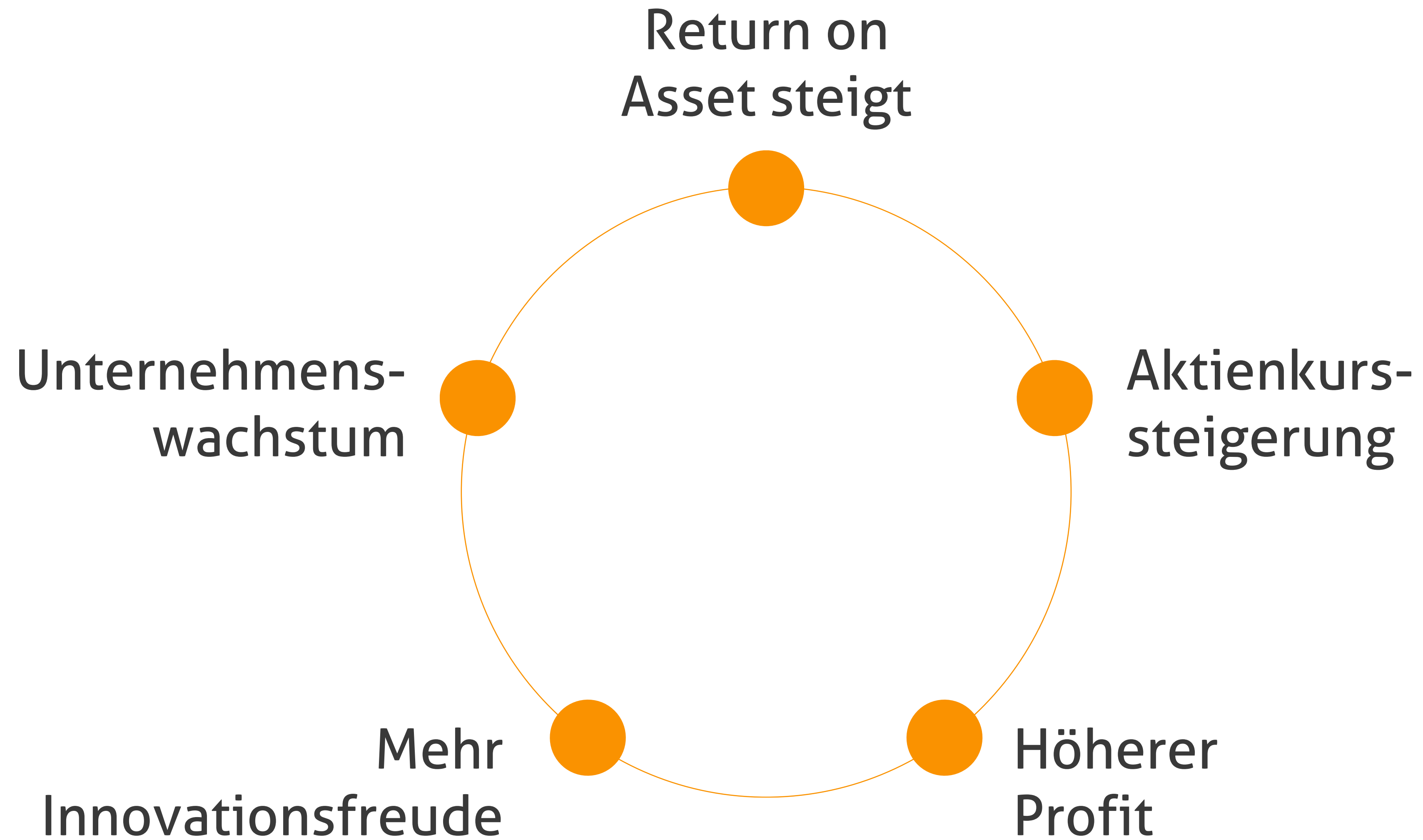
Dies führt nachweislich zu einer  
produktiveren und zukunftsfähigen  
Unternehmenskultur.



EBIT



Profit

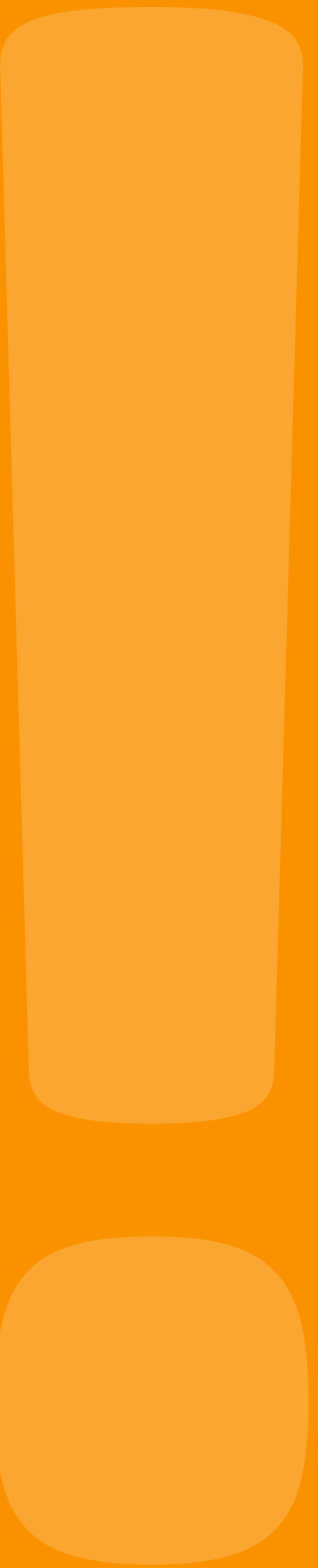




„Wir würden ja gerne  
mehr Frauen einstellen.  
Aber wo finden wir  
qualifizierte  
Bewerberinnen?“







Die Schwierigkeit liegt nicht  
darin, neue Ideen zu  
entwickeln, sondern sich  
von alten Ideen zu befreien.

John Maynard Keynes

# Routinen beeinflussen den Recruiting Prozess und die Unternehmenskultur.

- Menschen stellen am liebsten Bewerber:innen ein, die ihnen sehr ähnlich sind.
- Wir handeln entlang erlernter Muster und Stereotype – auch beim Einstellungsprozess.
- Veränderung – auch die Umsetzung von Diversitätszielen – fällt uns aufgrund unserer alten Routinen schwer – auch wenn wir um den Nutzen der Veränderung wissen.
- Besonders in angespannten Situationen sind alte Routinen stärker, als der Wunsch nach Veränderung.
- Routinen verschleiern zudem den Blick auf Neues oder Unbekanntes – bei allen Menschen.
- Diversität bedeutet auch Vielfalt innerhalb einer Person: Viele Menschen leben unter ihrem Potenzial.

Diversität bedeutet, neue Denk- und Handlungsmuster zu etablieren. Das zu erkennen, ist der erste Schritt. Die Umsetzung gelingt jedoch nur mit konsequentem Training.







## Das macht unseren Ansatz erfolgreich:

- Wir stellen den einzelnen Menschen mit seinen Stärken, Kompetenzen, Interessen und Wertvorstellungen in den Mittelpunkt und beziehen die beruflichen und privaten Rahmenbedingungen mit ein.
- Wir wissen, dass Bereitschaft und Energie zur Veränderung nur dann entstehen, wenn Ziele/Vorhaben/Pläne authentisch sind.
- Die Teilnehmenden lernen, ihre Stärken einzusetzen, mit schwierigen Situationen umzugehen und sichtbarer zu werden.
- Unsere Arbeit basiert u. a. auf dem aktuellen Wissensstand von Personalentwicklung, Neurowissenschaften, Sozialwissenschaften und Positiver Psychologie.
- Die Teilnehmenden erlernen Wissen und Werkzeuge, mit denen sie Herausforderungen selbstbestimmt gestalten können – auch nach dem Programm.
- Mit uns meistern die Teilnehmenden den Transfer in die Praxis: Wir begleiten auch nach den Seminaren durch Mentoring, kollegiale Beratung und weiterer Wissensvermittlung.





## Wir unterstützen Sie und Ihr Unternehmen durch:

### Beratung für mehr Vielfalt:

- Recruiting und Kommunikation.

### Empowermentmodule & Training:

- Maßgeschneiderte Trainings für Mitarbeiterinnen mit Entwicklungspotenzial.
- Begleitung durch mehrwöchige Trainingsphasen.

### Diversitätsmodule & Training:

- Trainings für Sie und Ihre Mitarbeitenden und für eine diversere Unternehmenskultur.
- Begleitung durch mehrwöchige Trainingsphasen.

### motus5 Strukturprogramm:

- Die Initialzündung für echte Veränderung.



# Beratung für mehr Vielfalt

## Wir beraten und begleiten Sie

- bei der Entwicklung eines Recruiting-Konzepts für Bewerber:innen.
- durch Monitoring der Recruiting Prozesse und Erarbeitung individueller Strategien, um diversere Bewerbungen zu erhalten.
- bei der Gestaltung und Formulierung von konkreten Ausschreibungen.
- bei der Erweiterung und Schärfung Ihres Unternehmensprofils und -auftritts als Arbeitgebende auch für weibliche Fach- und Führungskräfte.
- bei Kommunikations- und Vernetzungsaktivitäten.
- Internetauftritt und Darstellung, sowie inklusiver Sprache und interner Kommunikation.
- dem Aufbau eines internen Mentoringprogramms, um ihre Mitarbeitenden darin zu unterstützen, ihr volles Potenzial auszuleben.
- Zertifizierungen und Auszeichnungen, um die Attraktivität zu erhöhen.

## Kosten:

200 € pro Stunde (zzgl. USt.)

Gerne erstellen wir ein individuelles Angebot. Der Weg zu mehr Diversität beginnt mit einem persönlichen Gespräch:

<https://bit.ly/ausführlicherAustausch>



# Empowerment- module & Training

## Empowermentmodule:

- Trainings für erfolgreiche, weibliche Karrierewege.
- Umfang: jeweils 2 Stunden Seminar, digital oder live vor Ort.
- bis zu 15 Teilnehmende und eine Trainerin.
- Abwechselnde Wissensvermittlung und intensive Gruppen-Arbeit.
- Auf Wunsch maßgeschneidert für bestimmte Zielgruppen: Berufseinsteigerinnen, Führungskräfte, Rückkehr aus der Elternzeit, Endspurt auf dem Weg zur Rente, etc.

## Kosten:

1.100 € / Seminar (zzgl. USt. & ggf. Reisekosten)

## Training:

Das Gelernte vertiefen und trainieren erhöht den Veränderungserfolg. Hierzu bieten wir folgende Produkte in Form eines monatlichen Trainingspakets an:

- wöchentliche Onlinesprechstunden á 30 Minuten.
- Impulsmails mit fachlichem Input zur Vertiefung des Gelernten.
- Austausch in einer Messengergruppe mit den Teilnehmerinnen und der Trainerin.
- kombinierbar mit allen Modulen.

## Kosten:

400 € pro Monat (zzgl. USt.)

# Diversitäts- module & Training

## Diversitätsmodule:

- Trainings zur Sensibilisierung für Diversität, Vielfalt & Empowerment.
- Umfang: jeweils 3 Stunden Seminar, digital oder live vor Ort.
- bis zu 15 Teilnehmende und eine Trainerin.
- Abwechselnde Wissensvermittlung und intensive Gruppen-Arbeit.
- Auf Wunsch maßgeschneidert für bestimmte Zielgruppen: Berufseinsteigerinnen, Führungskräfte, Rückkehr aus der Elternzeit, Endspurt auf dem Weg zur Rente, etc.

## Kosten:

1.300 € / Seminar (zzgl. USt. & ggf. Reisekosten)

## Training:

Das Gelernte vertiefen und trainieren erhöht den Veränderungserfolg. Hierzu bieten wir folgende Produkte in Form eines monatlichen Trainingspakets an:

- wöchentliche Onlinesprechstunden á 30 Minuten.
- Impulsmails mit fachlichem Input zur Vertiefung des Gelernten.
- Austausch in einer Messengergruppe mit den Teilnehmerinnen und der Trainerin.
- kombinierbar mit allen Modulen.

## Kosten:

400 € pro Monat (zzgl. USt.)



# motus5

## Strukturprogramm:

Termine 2. Halbjahr 2022

**Strukturprogramm Juni bis August**

Werkstattseminar: Fr. 17.06. bis So. 19.06.

**Strukturprogramm September bis November**

Werkstattseminar: Fr. 16.09. bis So. 18.09.

**Strukturprogramm November bis Januar**

Werkstattseminar: Fr. 18.11. bis So. 20.11.

Werkstattseminar täglich von 9 bis 18 Uhr  
im Gertrudenhof Bremen.

**Oder auf Anfrage bei Ihnen im Haus.**

Kosten: 1.800 € pro Teilnehmerin (zzgl. USt.)

### Die Initialzündung für echte Veränderung:

Die eigenen Potenziale erkennen und ausbauen – bei sich selbst und den Mitarbeitenden, die Eigenverantwortlichkeit stärken und gleichzeitig die Team-Mitglieder motivieren – das alles sind Herausforderungen, die mit (Führungs-) Verantwortung einhergehen. Führung im Team, von Teams und Selbstführung.

Um diesen (neuen) Aufgaben gewachsen zu sein, die eigene Sichtbarkeit, Kommunikation und den Auftritt zu verbessern, bedarf es intensiver Arbeit. Deshalb begleiten und unterstützen wir auch nach dem 3-tägigen Seminar 10 Wochen lang – mit Impulsen, individueller Beratung und strukturiertem Austausch in der Gruppe. So gelingt der Transfer in die alltägliche Praxis und Herausforderungen und schwierige Situationen können im Arbeitsalltag nachhaltig gemeistert werden.

### Zielgruppe:

- Mitarbeitende mit Entwicklungspotenzial
- Projektverantwortliche
- Frauen mit dem Ziel, Führungsverantwortung zu übernehmen

### Leistungsangebot:

- ✓ 2 Wochen individuelle Vorbereitung
- ✓ 3 intensive Seminartage in Präsenz
- ✓ 10 Wochen Training, Mentoring, kollegiale Beratung und gezielte Wissensvermittlung
- ✓ 2 Stunden Abschlusswebinar
- ✓ persönlicher Lern-Ordner zur Wiederholung und Vertiefung aller Programmschritte
- ✓ Kleingruppe mit maximal 12 Teilnehmenden und zwei Trainerinnen während des gesamten Strukturprogramms
- ✓ Catering mit Heiß-/Kaltgetränken, Mittagessen und Snacks während des Werkstattseminars
- ✓ umfassendes Hygienekonzept

### Das Ergebnis:

Mehr Wirksamkeit.  
Größere Lösungsräume.  
Mehr Erfolg.

# Wir sind motus5:



Doris Heitkamp-König hat 30 Jahre als Managerin in der Automobilindustrie gewirkt und viele Transformations-Prozesse gestaltet und verantwortet: Großflächige Programme für Führungskräfte-, Personal- und Organisationsentwicklung, Change- und Diversity-Management, Markenkommunikation.

**0159 - 01 08 86 96**  
**dhk@motus5.de**



Dr. Ruth Müntinga ist Soziologin & Expertin für Ungleichheits- & Glücksforschung. Sie hat als Beraterin mit Fokus auf wirtschaftliche Auswirkungen von Mitarbeitenden-zufriedenheit gearbeitet. Ihr Blick auf Gender aus wissenschaftlicher & politischer Sicht eröffnet neue Perspektiven.

**0151 - 11 10 92 17**  
**rm@motus5.de**

Der Weg zu mehr Diversität beginnt mit einem persönlichen Gespräch:

<https://bit.ly/ausführlicherAustausch>